



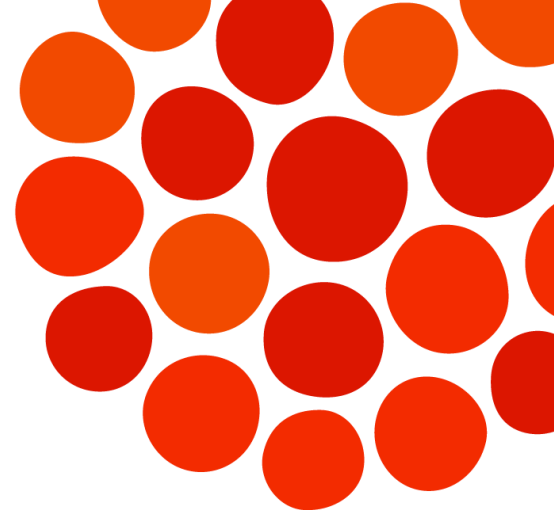
Pihlajalinna

**ANALYYTIKKOTAPAAMINEN
ENNEN Q3/2022 HILJAISEN KAUDEN ALKUA**

4.10.2022

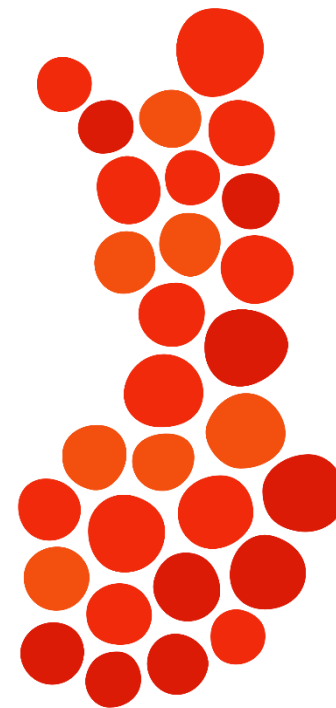
Q3 TAPAHTUMIA

- 9.9. Pihlajalinna kertoi vahvistavansa johtoryhmän rakennetta vastaamaan yhtiön strategian mukaista kehitystä ja kasvua. Samalla nimitetään kaksi uutta johtoryhmän jäsentä, ja osa johtoryhmän vastuista jaetaan uudelleen. Uusi johtoryhmä aloittaa 1.11.2022:
 - Joni Aaltonen, toimitusjohtaja
 - Timo Harju, liiketoimintajohtaja, Lääkärikeskus- ja sairaalapalvelut, johtoryhmässä 1.11. alkaen
 - Eetu Salunen, liiketoimintajohtaja, Julkiset Palvelut
 - Sari Nevanlinna, kaupallinen johtaja
 - Kati Raassina, henkilöstöjohtaja, johtoryhmässä 1.11. alkaen
 - Tarja Rantala, talous- ja rahoitusjohtaja
 - Antti-Jussi Aro, tietohallintojohtaja
 - Sari Riihijärvi, lääketieteellinen johtaja
 - Marko Savolainen, lakiasiainjohtaja



YRITYSKAUPAT JA INTEGRAATIOT ETENEVÄT SUUNNITELLUKSI

- Yrityskauppojen integraatio ja palvelutarjonnan kasvattaminen etenevät hyvin
 - Pohjola Sairaala, viidellä paikkakunnalla
 - Lääkärikeskus Ikioma, Mikkeli
 - Seppälääkärit- ja magneetti, Jyväskylä
 - MediEllen, Kainuu
- Työterveyspalveluiden saavutettavuus
 - Etelä-Savon Työterveys yrityskaupan avulla tarjoamme jatkossa koko Etelä-Savon hyvinvointialueen työterveyspalvelut



KYSYNNÄN JA TARJONNAN KEHITYS

- Terveyspalveluiden kysyntä on pysynyt vahvana ja olemme kasvattaneet tarjontaa. Henkilöstön sairauspoissaolot ovat edelleen aiheuttaneet operatiivisia haasteita ja kustannuksia.
- Tarjontaan vaikuttavat tekijät
 - Onnistuneet asiantuntijarekrytoinnit
 - Palvelutarjonnan ja aukioloaikojen lisääminen, mm. päivystystoiminnan lisääminen kaupungeissa
 - Etäasioinnin ja digitaalisten palveluiden vakiinnuttaminen ja asiakasohjaus monikanavaisesti (etäasiointi H1: 40%).
- Uskomme, että kuluttajaluottamuksen heikkenemisellä on vain rajattu vaikutus Pihlajalinnan liiketoimintaan. Itsemaksavien yksityisasiakkaiden osuus Pihlajalinnan liikevaihdosta oli vuoden ensimmäisellä puoliskolla noin 14 %.